

これまでのママサポートから

パパママサポートへ



対象者の拡大①

出産後のママ社員だけでなく、
新たにパパになった社員も利用できます。

対象者の拡大②

利用可能となる在籍期間が、
1年後から6カ月後に短縮緩和されました。

対象者の拡大③

お子さんが生まれたことを条件とし、
育児休業を取得している条件をなくしました。



※キャリア・エリア・契約・パート・シニア・嘱託社員の全雇用形態が対象です。

※当社で共働きの場合は、どちらか一方の社員の方が申請して下さい。

※双子以上の場合、人数分の申請が可能です。

パパママサポート制度のポイント

赤ちゃんの成長に合わせて出産後1歳になるまで1年間(毎月1回、最大12回)
「紙おむつ」と「おしりふき」をお贈りします。

開 始

2022年1月から始まります。

詳 細

出産日から1歳になるまでの子どもがいる場合、
【パパママサポート申請書】を記入し
各月20日までに総務担当者へ提出をお願いします。

※ 詳しい説明や紹介手続きは、所属担当者にお問い合わせ下さい。