

女性活躍推進法に関する制度改正に伴い、男女の賃金差異の情報公表をいたします。

管理職に占める女性 労働者の割合	男女の賃金の差異			育児休業取得率		
	全社員	正社員	正社員以外	全社員	女性	男性
52.9%	67.0%	57.7%	77.4%	83.3%	82.6%	100.0%

- <対象期間>
- ・2025 年 7 月 1 日から 2026 年 6 月 30 日
- <賃金>
- ・基本給、各種手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当を除く
- <正社員>
- ・無期雇用フルタイム労働者
- <正社員以外>
- ・パート社員については、フルタイム労働者の所定労働時間をもとに人員数換算
- <差異について補足説明>
- ・男性社員に相対的に賃金の高い、営業・業務担当が多い為、格差が生じている結果となった

<本件に関する問合せ先>
株式会社メディカル・プラネット
管理部管理課 03-5781-5533